

استبانة رقم ( ٦ )

( معدل مشاركة الموظفين في إعداد وفهم خطط المديرية والوزارة )

الرقم	المعيار	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق	لا أوافق بشدة
١	تقوم الوزارة بإشراك الموظفين بإعداد وتطوير السياسات والخطط الاستراتيجية سنوياً.					
٢	قامت الوزارة بإعطاء الموظفين دورات تدريبية لفهم الخطة التشغيلية للوزارة وسبل إشراكهم فيها.					
٣	يشارك الموظف في صياغة الأهداف والرسالة والرؤيا في استراتيجية الوزارة.					
٤	تستخدم القيادة الإدارية قنوات واضحة ومحددة في إشراك الموظفين في إعداد الخطط.					
٥	سهولة التعامل مع نماذج الخطة التشغيلية من قبل الموظف.					
٦	تعتمد الوزارة الوصف الوظيفي للموظف للمشاركة في إعداد الخطط داخل المديرية والوزارة.					
٧	تمكّن القيادة الموظفين من تنفيذ ما جاء في خطط المديرية والوزارة من خلال الصلاحيات المرتبطة بطبيعة عملهم.					
٨	تعمل الوزارة على تشجيع الموظفين وتساندهم لتقديم الأفكار الإبداعية.					
٩	تقوم الوزارة بتعريف الموظفين الجدد بمدونة السلوك الوظيفي ليتعرف على المهام المنوطة به لتنفيذها.					
١٠	الخطة التشغيلية مفهومة وواضحة وسهلة عند التطبيق على أرض الواقع.					
١١	تساعد الخطط بأنواعها في التقييم الذاتي للأداء الميداني					