

Management Policy on Malpractices at CVDB

We the management at CVDB acknowledge our critical role in creating an organisation based on compliance to laws and regulations and one in which good and fair values are adhered to by all sections of the employees and stakeholders in all their dealings.

Towards this objective we hereby resolve that:

- It is our primary responsibility to create an organisational climate that encourages commitment on the part of all our employees and stakeholders to be trustworthy and adhere to honest and fair practices/behaviour
- To establish systems which enable all employees to understand ethical behaviour and handle ethical issues
- To establish policies and procedures which enable handling of malpractices/misbehaviour in a satisfactory manner and prevent such situations in the future.

تلتزم إدارة بنك تنمية المدن والقرى بتوفير بيئة قائمة على الإمتثال
للتشريعات وتلتزم فيها بالقيم العادلة من قبل جميع الموظفين وأصحاب
المصلحة في جميع تعاملاتهم

ولتحقيق هذا الهدف ، نعمل على :

** خلق مناخ تنظيمي يشجع على الإلتزام الطوعي بالمعايير

التشريعية والأخلاقية الداخلية.

****ضمان و مراقبة الإلتزام بالتشريعات والأنظمة والسياسات المعتمدة من قبل الادارة.**

**** وجود إطار تشريعي وقانوني يعالج الممارسات والسلوكيات المخالفة والخاطئة و يمنع تكرارها يؤدي إلى إستدامة و تطوير بيئة الأعمال.**

**** الوصول إلى خدمات وإجراءات عمل واضحة ومعيارية ومستقرة تحقق العدالة وتكافؤ الفرص والتنمية المستدامة .**